**09 января 2019 года, № 1 (348)**

**« НОВОЦЕЛИННЫЙ ВЕСТНИК»**

**АДМИНИСТРАЦИЯ НОВОЦЕЛИННОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**КОЧКОВСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 09.01.2019 № 1

### О внесении изменений в постановление администрации Новоцелинного сельсовета Кочковского района Новосибирской области от 15.01.2018 года № 4/1 «Об утверждении Положения об оплате труда военно- учетного работника в администрации Новоцелинного сельсовета Кочковского района Новосибирской области»

  В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2018 года № 481-ФЗ «О внесении изменения в ст. 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда», и в целях приведения муниципального нормативного правового акта в соответствие с требованиями действующего законодательства,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в постановление администрации Новоцелинного сельсовета Кочковского района Новосибирской области от 15.01.2018 года № 4/1 «Об утверждении Положения об оплате труда военно-учетного работника в администрации Новоцелинного сельсовета Кочковского района Новосибирской области» (с изменениями , внесенными постановлением от 16.07.2018 года № 60) следующие изменения:

1.1. Пункт 2.2. раздела 2 Положения об оплате труда военно-учетного работника в администрации Новоцелинного сельсовета Кочковского района Новосибирской области изложить в следующей редакции:

«2.2. Установить с 1 января 2019 года оклад в размере 11280,00 рублей.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения возникшие с 1 января 2019 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Новоцелинного сельсовета

Кочковского района

 Новосибирской области С.В. Игнатьева

**АДМИНИСТРАЦИЯ НОВОЦЕЛИННОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**КОЧКОВСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 09.01.2019 № 2/1

О внесении изменений в постановление от 14.09.2017 года № 72/1 «Об утверждении Положения об оплате труда и выплате стимулирующей части руководителю муниципального казенного учреждения культуры «Новоцелинное социально – культурное объединение»

 В соответствии с соглашением № 12 УПЗП от 30.06.2017 г. «О достижении целевого показателя отношения средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры к среднемесячному доходу от трудовой деятельности по Новосибирской области в 2017-2018 годах**»**

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Новоцелинного сельсовета Кочковского района Новосибирской области от 14.09.2017 года № 72/1 «Об утверждении Положения об оплате труда и выплате стимулирующей части руководителю муниципального казенного учреждения культуры «Новоцелинное социально – культурное объединение», (с изменениями, внесенными постановлением от 10.01.2018 года № 2/1) следующие изменения:

* 1. Раздел 3. Положения, прилагаемого к постановлению дополнить пунктом 3.14. следующего содержания:

«3.14. Работникам учреждений, в том числе руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам, могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

Надбавка за продолжительность непрерывной работы в учреждении.

Надбавка за продолжительность непрерывной работы в учреждении устанавливается работникам учреждения, в пределах фонда оплаты труда учреждения.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы в учреждении, является трудовая книжка.

Размер надбавки за продолжительность непрерывной работы в учреждении:

от 3 до 5 лет – 5% должностного оклада (оклада);

от 5 лет до 10 лет – 7% должностного оклада (оклада);

от 10 лет до 20 лет – 10 % должностного оклада (оклада);

от 20 лет и более – 12 % должностного оклада (оклада).»;

* 1. Таблицу 1 в приложении № 1, прилагаемом к Положению по оплате и стимулированию труда директора Учреждения, изложить в новой редакции согласно приложению;
	2. Таблицу 2 в приложении № 1, прилагаемом к Положению по оплате и стимулированию труда директора Учреждения, изложить в новой редакции согласно приложению;

2. Опубликовать настоящее постановление в периодическом печатном издании «Новоцелинный вестник» и разместить на официальном сайте администрации Новоцелинного сельсовета Кочковского района Новосибирской области.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава Новоцелинного сельсовета

Кочковского района Новосибирской области С.В.Игнатьева

|  |
| --- |
|  Приложение №1 |
| к Положению по оплате |
| и стимулированию труда |
| директора Учреждения |
|  |
|  |

**Таблица 1**

**Качественные показатели деятельности учреждения в сфере культуры, учитываемые при определении выплат стимулирующего характера**  **руководителю учреждения**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Критерии оценки | **Перечень показателей деятельности учреждения** | Оценка результативности | Размер стимулирующих выплат,  % от должностного оклада |
| Учреждения культуры клубного типа (СКО) |
| ДиректорКачественное выполнение муниципального (планового) задания, плана мероприятий («дорожной карты»). |
| Эффективностьи качество выполняемых работ | 1. Достижение целевых показателей, характеризующих результаты основной деятельности учреждения (по плану/фактически): |
| 1.1. Число культурно – массовых мероприятий и количество участников; | 100% и болееменее 100% | 700 |
| 1.2. Число клубных формирований и количество участников; | 100% и болееменее 100% | 60 |
| 1.3. Превышение объёма целевых показателей. | 100% и болееменее 100% | 500 |
| 2. Организационно-административная деятельность: |
| 2.1. Отсутствие обоснованных официальных обращений, жалоб на учреждение (руководителя) со стороны населения, органов власти и работников учреждения; | данет | 100 |
| 2.2. Своевременное предоставление официальной отчетности, обеспечение информации об учреждении и предоставлении услуг на официальном интернет-сайте [**www.bus.gov.ru**](http://www.bus.gov.ru). | данет | 100 |
| Соблюдение требований комплексной безопасности, охраны и антитеррористической защищенности учреждения. | данет | 100 |
| 3. Финансово-хозяйственная деятельность: |
| 3.1. Дифференцированный размер заработной платы работников учреждения в зависимости от результатов деятельности. | данет | 100 |
| 3.2. Рост средней заработной платы работников учреждения. | данет | 100 |
| 4. Показатели развития учреждения: |
| 4.1. Внедрение модельного стандарта предоставления муниципальной услуги; | данет | 100 |
| 4.2. Мониторинг выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения. | данет | 100 |
| Итого | до 250 |
| Показатели, понижающие стимулирующую часть оплаты труда(для руководителей учреждений в сфере культуры) |
| 1. Неучастие в районных мероприятиях (конкурсах, фестивалях, выставках), утверждённых муниципальной программой «Сохранение и развитие культуры Кочковского района на 2015-2017г.г.» и муниципальным (плановым) заданием. | да | 15 |
| 2. Обоснованные жалобы участников посетителей, коллег о нарушении прав, нашедшие отражение в административных актах, нарушении «Кодекса профессиональной этики работников учреждений культуры» | да | 10 |
| 3. Необеспечение соответствующих требований охраны труда, условий труда на каждом рабочем месте | да | 10 |
| 4. Нарушение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка | да | 10 |
| 5. Несвоевременная и необъективная информация (отчётность). | да | 10 |
| Показатели отменяющие выплаты стимулирующего характера |
| 1. Невыполнение установленного объема целевых показателей деятельности учреждения |
| 2. Травматизм участников (посетителей) во время проведения репетиционных занятий, мероприятий. |
| 3. Невыполнение обоснованных приказов, поручений, распоряжений, заданий учредителя. |
| 4. Применение повторного дисциплинарного взыскания при наличии ранее наложенного и не снятого дисциплинарного взыскания |

**Таблица 2**

Единовременные выплаты (премии\*) руководителям учреждений устанавливаются за достижение следующих показателей

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Критерии оценки | **Перечень показателей деятельности Учреждения** | Оценка результативности | Размер стимулирующих выплат, % от должностногооклада |
| Учреждения культуры клубного типа (СКО) |
| Директор При отсутствии фактов нарушения норм трудового законодательства, правил внутреннего трудового распорядка, технической и противопожарной безопасности, требований антитеррористической защищенности. |
| Особый вклад в результативностьдеятельности учреждения | 1. Призовые места творческих коллективов (участников), в фестивалях, конкурсах, олимпиадах, выставках.  | да | 50 |
| 2. Победа в областном конкурсе «Лучшие муниципальные учреждения культуры, находящиеся на территории сельских поселений НСО», призовое место в смотре-конкурсе, (рейтинге) культурно-досуговых учреждений, профессиональном конкурсе руководителей. | да | 50 |
| 3. Инициатива, самостоятельность, творческий подход в обеспечении жизнедеятельности учреждения. | (оценка учредителя) | 50 |
| 4. Разработка и реализация социально-значимых проектов (грантов) по сохранению и развитию культуры. | да | 50 |
| 5. По итогам работы за год, в зависимости от результатов целевых показателей деятельности учреждения и личного вклада руководителя | (оценка учредителя) | до 100 |
| 6.Выполнение иных задач и особо важных заданий по поручению учредителя. | (оценка учредителя) | до 200 |

\* премии устанавливаются за выполнение одного из целевых показателей

1. Новоцелинный вестник 4.Номер выпуска 1 (348)

2.Соучредители: Совет депутатов Новоцелинного 5.Дата выпуска 09 января 2019 года

сельсовета Кочковского района Новосибирской 6.Тираж 50 экземпляров

области, Администрация Новоцелинного сельсовета 7. «Бесплатно»

Кочковского района Новосибирской области 8.Адрес издания: 632495 Новосибирская

3.Председатель редакционного совета: Игнатьева область, Кочковский район,

Светлана Владимировна с.Новоцелинное, ул.Комсомольская, 9