**Статьи в рубрику «Прокурор разъясняет»**

**О взыскании задолженности по заработной плате**

Заявление о выдаче судебного приказа о взыскании заработной платы подается при наличии задолженности по заработной плате, при отсутствии спора о размерах заработка и порядке его начисления. В ином случае работнику целесообразно будет подать исковое заявление о взыскании заработной платы.

Право на обращение с заявлением на судебный приказ о заработной плате предусмотрено статьей 122 ГПК РФ. При обращении в суд по трудовым спорам работники освобождены от судебных расходов, в том числе от уплаты госпошлины.

Заявление о выдаче судебного приказа по заработной плате подается мировому судье, независимо от размера задолженности.

По общим правилам заявление на судебный приказ по зарплате подается по месту нахождения должника-работодателя. Однако, если рабочее место находилось в обособленном подразделении или специально было указано в трудовом договоре, то возможно предъявление требований мировому судье по месту выполнения работы.

Заявитель должен доказать факт трудовых отношений, приложить документы, подтверждающие размер начисленной, но не выплаченной заработной платы.

В соответствии со статьей 45 ГПК РФ прокурор имеет право обратиться в интересах работника с заявлением о выдаче судебного приказа о взыскании заработной платы.

Для этого гражданину необходимо обратиться к прокурору района с заявлением о наличии задолженности по заработной плате.

При этом в обязательном порядке между работником и работодателем должен быть заключен письменный трудовой договор.

Помощник прокурора Кочковского района

юрист 3 класса О.А. Огнева

**Ответственность за нарушение трудового законодательства**

В соответствии с ч. 3 ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на вознаграждение за труд, без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Статья 22 Трудового кодекса Российской Федерации обязывает работодателя выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

При этом действующее российское законодательство устанавливает различные виды ответственности для работодателей за невыплату работникам заработной платы.

Статьей 236 ТК РФ предусмотрена материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику.

Меры административной ответственности за нарушения трудового законодательства установлены ст. ст. 5.27 и 5.31 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Наиболее строгим видом ответственности за невыплату заработной платы является установленная ст. 145.1 УК РФ уголовная ответственность.

Невыплата заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат является преступной, если выплаты не производятся свыше двух месяцев или зарплата свыше двух месяцев выплачивается в размере ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, либо в случае частичной невыплаты (менее половины суммы) заработной платы, иных выплат свыше трех месяцев.

Кроме того, с 1 января 2015 года вступил в действие Федеральный закон № 421-ФЗ, предусматривающий ответственность по ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Новая редакция указанной статьи, в отличие от ранее действующей, более детально конкретизирует нарушения трудового законодательства под определенную часть указанной статьи.

В новой редакции статьи 5.27 КоАП РФ обозначены 5 частей по конкретным видам нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, являющихся самостоятельным составом административного правонарушения.

В действующей редакции статьи 5.27 КоАП РФ отдельно выделены в часть 3 нарушения трудового законодательства, выразившиеся в уклонении от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем.

За совершение указанных административных правонарушений предусмотрена ответственность в виде штрафа для должностных лиц от 10 до 20 тыс. руб, для индивидуальных предпринимателей от 5 до 10 тыс. руб., для юридических лиц от 50 до 100 тыс.руб.

Помощник прокурора Кочковского района

Юрист 3 класса О.А. Огнева

**Ответственность за невыполнение требований прокурора**

Федеральным законом от 22.12.2014 № 434-ФЗ «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях» внесено изменение в статью 17.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, предусматривающей административную ответственность за невыполнение законных требований прокурора, вытекающих из его полномочий установленных федеральным законом, а равно законных требований следователя, дознавателя или должностного лица, осуществляющего производство по делу об административном правонарушении.

В частности, срок давности привлечения к административной ответственности за совершение данного правонарушения увеличился с трех месяцев до одного года.

Кроме того, наказание за совершение правонарушения по ст. 17.7 КоАП РФ для должностных лиц теперь, помимо штрафа, предусматривает дисквалификацию на срок от шести месяцев до одного года.

Также, согласно Федеральному закону от 22.12.2014 № 434-ФЗ «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях» на должностных лиц государственных и муниципальных учреждений, осуществляющих контрольные функции, теперь распространяются положения статьи 19.6.1 КоАП РФ, которая устанавливает административную ответственность за несоблюдение должностными лицами органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля требований законодательства о государственном контроле (надзоре), муниципальном контроле.

Вышеуказанные изменения вступили в силу 3 января 2015 года.

Помощник прокурора Кочковского района

Юрист 3 класса О.А. Огнева

**Трудоустройство бывшего государственного (муниципального) служащего**

В соответствии с Федеральным законом «О противодействии коррупции» постановлением Правительства РФ от 21.01.2015 № 29 утверждены новые Правила сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Правила устанавливают порядок сообщения работодателем о заключении трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение в организации в течение месяца работ (оказание организации услуг) стоимостью более 100 тыс. рублей с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, [перечень](consultantplus://offline/ref=534CE47621ABD5FF8C62656F5C0597C10EBFF48EC5E1BC82F36FEA3CE90DCA2B57B50E3C89EC776DBBQ9L) которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы.

Работодатель при заключении трудового договора или гражданско-правового договора в течение 2 лет после увольнения гражданина с государственной или муниципальной службы обязан сообщать представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы о заключении такого договора в письменной форме

Соответствующее сообщение должно быть направлено в 10-дневный срок со дня заключения договора. Оформляется оно на бланке организации и подписывается ее руководителем (уполномоченным лицом), подписавшим трудовой договор со стороны работодателя либо гражданско-правовой договор. Подпись работодателя заверяется печатью организации (печатью кадровой службы).

Также в Правилах установлен перечень сведений и данных, которые должны содержаться в сообщении, направляемом работодателем представителю нанимателя (работодателю) гражданина по последнему месту его службы.

Статьей 19.29 КоАП РФ за [привлечение](consultantplus://offline/ref=B7F25B92B53168BCC065FC466C603D69E0842001D1612C4BBD9FCD2A85B7422E08987C195C12j2V3L) работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в [перечень](consultantplus://offline/ref=B7F25B92B53168BCC065FC466C603D69E082270ED0642C4BBD9FCD2A85B7422E08987C195B13208Ej7VBL), установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=B7F25B92B53168BCC065FC466C603D69E085270CDC642C4BBD9FCD2A85B7422E08987C1Aj5V3L) «О противодействии коррупции» предусмотрена административная ответственность в виде административного штрафа на граждан в размере от 2 до 4 тысяч рублей; на должностных лиц - от 20 до 50 тысяч рублей; на юридических лиц - от 100 до 500 тысяч рублей.

Помощник прокурора Кочковского района

Юрист 3 класса О.А. Огнева